

国家能源集团党史学习教育 简 报

第 28 期

集团党组党史学习教育领导小组办公室 2021 年 4 月 30 日

【本期要目】

【经验交流】

让党史学习教育融入中心工作充满民生温度

实干践初心 为民办实事

【经验交流】

让党史学习教育融入中心工作充满民生温度

国源电力党委

国源电力（神东电力）党委坚决落实集团党组决策部署，坚持做大蛋糕与分好蛋糕并重，既立足当前解决群众急难愁盼的具体问题，又着眼长远完善解决民生问题的体制机制，深入开展“我为群众办实事”实践活动，让党史学习教育充满民生温度。

一是坚持以人为本、惠及民生。坚决践行习近平总书记“以人民为中心”的发展思想，坚持问计于民、问需于民，按照职工所愿、企业所能、政策所许的原则，从最困难的群众入手，从职工最愁盼的事情抓起，党委班子深入基层调研 28 次，征集意见建议 78 条，制定印发了首批办实事清单，涉及 10 个方面 25 项重点任务。大力实施职工技能提升工程，全面推进职业病防治，借助智能电站、智慧矿山建设，大幅改善职工作业环境，降低劳动强度。重点改善艰苦边远地区职工生产生活条件，持续加大困难职工大病救助和子女上大学资助，着力解决民生遗留问题和先生产后生活导致的历史欠账。基层单位共制定办实事清单 163 项，计划投入 1.9 亿元，实施一批直接造福于民、促进发展的项目工程。截至目前，累计投入资金 786.5 万元，惠及职工群众 7230

人。在集团电力体制改革期间，时刻与集团保持同步同向，完成1866.4万千瓦装机的平稳划转，将安全管理责任履行到管理交接的最后一刻。坚持严管与厚爱相结合，对于涉及划转企业长远发展和生存稳定的燃料供应、物资采购、民生改善等工作给予大力支持，让划转出去的单位感受到国神大家庭的温暖。

二是坚持转变作风、减负基层。通过学习党史，传承和弘扬党的优良作风，公司领导班子带头转文风、改会风，减轻基层负担、提升工作效率，除年度大会外，公司主要领导讲话发言均严格控制在20分钟以内。深化机关病整治，组织机关本部对照庸、懒、散、浮、拖等14种机关病表现，全面检视问题，抓实问题整改，确保每项工作以“首办负责制”切入、限时办结制落地。按照“发现一个问题、堵塞一处漏洞、完善一项制度、规范一套流程”“一项制度、一套流程、一个文件、一份清单”“八个一”的要求，全面梳理健全各领域制度流程和任务清单，确保制度刚性执行，治理效能持续提升。

三是坚持提质增效、推动发展。把党史学习教育同落实集团1357战略体系、推进公司11456工作方略和一体两翼产业格局结合起来，紧紧围绕四重一要、新能源发展建设、生产经营中心工作，成立了亏损企业治理工作领导小组和9个扭亏治亏包干组，推进安全生产十种不良表现常态化整治，广泛开展学党史、当先锋、降成本、增效益专项行动，深入开展“社会主义是干出来的”岗位建功行动、“1+X”党员帮带活动、党内主题实践活

动、党建特色品牌创建活动，命名表彰 27 个标杆党支部，全面提升党委领导力、支部战斗力、干部执行力，全面打响党史学习教育与提质增效攻坚战。一季度，国神公司安全环保态势平稳向好，杜绝了轻伤以上人身事故，各项生产经营指标均超额完成集团年度均衡计划，并创历史同期最好水平，实现首季开门红，为全年生产经营任务完成奠定了坚实基础，以生产经营实际成效彰显了党史学习教育的切实成果。

四是坚持央企担当、履行责任。持续巩固脱贫攻坚成果，大力开展少数民族地区、贫困村县对口帮扶，解决贫困劳动力就业 900 余人。开办南疆转移就业人员汉语培训班，从最简单的口语词组，到党史学习宣传教育，让民族同志把党的历史学习好、传承好。善之行、草原情等 13 支青年志愿服务队在寒风冻雪中给贫困牧户送去米面粮油，给结对子的乡村党群活动中心捐赠学习教育图书 1000 余册，探访孤寡老人、关爱留守儿童、入户解决生活难题。深入践行生态优先、绿色发展理念，广泛开展践行两山理论、争做绿色先锋主题实践活动，大力培育国神生态林，“十四五”期间规划建设生态林 22000 余亩，将绿色发展理念融入企业高质量发展，大力推动新能源建设，为党史学习教育奏响迎春曲。

国源电力党委将牢记初心使命，持续推进既定的任务清单和民生项目落实落地，为集团高质量发展贡献力量，为建党 100 周年献礼。

实干践初心 为民办实事

乌海能源党委

党史学习教育开展以来，乌海能源党委把“我为群众办实事”放在突出位置，着力解决职工群众的急、难、愁、盼等问题：在井下安装移动式抽水马桶，解决了井下职工如厕难的问题；在井下安置防爆热水器，解决了职工健康饮水问题；在井下安装自动喷雾、泡沫除尘等防尘装备，有效保障了职工的身体健康；拟投入 600 万元，启动绿色蔬菜大棚建设项目，确保广大职工吃上安全放心的绿色蔬菜……这一系列的务实举措仅仅是乌海能源公司为职工群众办实事、解难题的缩影。作为一个有着 63 年改革发展历程的老企业，乌海能源不论身处何种境地，都始终牢记党的根本宗旨，全心全意为职工群众办实事、解难题。

一是认真践行生命至上、安全发展的理念，把全力保障职工的人身安全作为“我为群众办实事”首要任务。构建起安全责任全覆盖、安全职责清单化、考核奖惩全配套的责任体系，形成清单式监督、网格化管理的风险预控工作机制，有效保障职工人身安全。2021 年 1 至 4 月，全公司实现安全生产零死亡、零事故，取得企业发展历程中极为难得的好成绩。积极优化劳动组织模式，全面取消矿井夜班生产，改“三八制”作业为“四六六制”作业，彻底改变了老矿区煤矿工人“一天三班倒、24 小时连轴

转”的传统作业模式。取消夜班生产，不仅有效规避了夜班作业带来的安全风险，而且增加了职工群众的安全感和幸福感，被地方政府选树为安全管理的示范典型，在乌海全市进行推广。

二是牢固树立生态优先、绿色发展的理念，把全力改善矿区环境作为“我为群众办实事”主要职责。克服基础薄弱、资金紧张等诸多困难，累计投入 10.35 亿元，建成 8 个煤场封闭项目、建设 123 亩生态林草、消除 39 处煤层火点、治理 44 处矸石渣堆、整治 10 个排土场、新建改建 5 座危废库、完成 26 公里矿区道路硬化、建成 3 座自治区级绿色矿山，为地方生态建设树立央企典范，为蓝天净土履行央企职责。

三是牢固树立以人为本、智慧发展的理念，把全力改善矿井作业条件作为“我为群众办实事”根本举措。大力推进老矿井技术改造，通过实施“一优三减”，公司所有矿井均形成一井一面集约高效生产格局，采煤工作面、掘进工作面分别比 2016 年减少 43%、67%。推广应用掘锚一体机、硬岩综掘机、无轨胶轮车等先进装备，矿井的作业环境得到显著改善。全面启动智能化煤矿建设，目前固定岗位无人化率达到 50%，正在推进 5 个智能化中级工作面建设。智能化煤矿的深入推进，使得企业的生产效率大幅提升，职工的劳动强度大幅降低。

四是牢固树立共建共享、共同发展的理念，把持续提升职工幸福指数作为“我为群众办实事”最终目标。千方百计满足职工多层次、多样化的需求，认真落实民主管理、厂务公开、带薪休

假、职工疗养、健康体检等一系列规章制度，事关职工切身利益的福利待遇得到有效落实。构建起企业发展与职工待遇联动挂钩、科学调整的薪酬分配机制，随着企业效益的持续好转，今年1至3月公司职工人均工资同比增长2%，实现与企业效益的同步增长。按照尽力而为、量力而行的原则，全面推行职工医疗互助保障，互助保障覆盖近1.4万名职工（含内部退养），大力开展困难帮扶、医疗救助、金秋助学等工作，在高质量发展的道路上不让一个职工掉队。

报：中央党史学习教育领导小组办公室，中央督导组，国务院国资委党委党史学习教育领导小组办公室，集团党组党史学习教育领导小组成员。

送：各子分公司党委，纪检监察组，总部各部门，集团党组党史学习教育领导小组办公室各工作组，各巡回督导组。
